



projekt 2014-1-PL01-KA102-001178

”Jestem pracownikiem kreatywnym na szybko zmieniającym się rynku pracy”

finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER)

Zespół Szkół w Czerwionce-Leszczynach jest beneficjentem programu POWER, finansującego mobilności zagraniczne uczniów w celu odbycia praktyk zawodowych.

W październiku i listopadzie 2015 dwie grupy liczące łącznie 43 uczniów wyjadą do Sewilli (Hiszpania) na trzytygodniowe praktyki w tamtejszych zakładach pracy.

Cele projektu:

- Zdobycie nowego doświadczenia zawodowego z dziedziny gastronomii, hotelarstwa i ekonomii
- Podniesienie poziomu wiedzy i kwalifikacji zawodowych uczestników potwierdzone międzynarodowym certyfikatem Europass Mobility
- Ugruntowanie i poszerzenie kompetencji zawodowych zawartych w programie kształcenia
- Poprawa jakości i dostępności kształcenia
- Wspieranie beneficjentów z rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym
- Doświadczenie mobilności zawodowej i zdolności do uzyskania i utrzymania zatrudnienia na lokalnym, krajowym i europejskim rynku pracy
- Doskonalenie umiejętności posługiwania się językiem obcym, z naciskiem na poszerzenie znajomości terminologii fachowej
- Wzrost motywacji do nauki języków obcych
- Promowanie wiedzy o innych kulturach i obyczajach
- Kształtowanie postaw tolerancji i otwartości wobec różnic rasowych, etnicznych i religijnych
- Zwalczanie uprzedzeń i stereotypów
- Poznanie aspektów pracy zawodowej w odmiennych warunkach kulturowych i językowych
- Poznanie zasad pracy w zespole różnym kulturowo i językowo oraz nabycie umiejętności współdziałania w międzynarodowej grupie
- Kształtowanie postawy przedsiębiorczości
- Nauczenie się samodzielności i stawiania czoła problemom

- Wspieranie kreatywności
- Uatrakcyjnienie i poszerzenie oferty praktyk zawodowych
- Zapewnienie uczestnikom projektu możliwości poznania sposobu funkcjonowania placówek gastronomiczno – hotelarskich oraz przedsiębiorstw ekonomicznych w Hiszpanii i porównania go do sposobu działania placówek polskich, z którym spotkali się w trakcie odbywania praktyk zawodowych w kraju
- Rozwinięcie współpracy pomiędzy szkołą a organizacją euroMind z siedzibą w Sewilli, tamtejszymi zakładami z branży ekonomicznej, gastronomicznej i hotelarskiej, co pozytywnie wpłynie na jakość kształcenia zawodowego

Kryteria rekrutacyjne:

- Zainteresowanie planowanym stażem
- Umiejętność wykazania się teoretyczną wiedzą fachową
- Poziom opanowania języka hiszpańskiego i angielskiego
- Ocena z zajęć praktycznych (po klasyfikacji semestralnej)
- Ocena zachowania
- Sytuacja materialna i rodzinna (zagrożenie wykluczeniem społecznym)
- Zapewnienie równych szans dziewczętom i chłopcom

Procedura:

W celach rekrutacyjnych podejmie się następujące działania:

- Test językowy (język hiszpański)
- Test zawodowy
- Rozmowa kwalifikacyjna (predyspozycje kandydata; zainteresowanie stażem)

Powoła się komisję w składzie:

- Koordynator – Elżbieta Pragłowska
- nauczyciele języka angielskiego
- Opiekunowie (nauczyciele przedmiotów zawodowych)
- W rozmowie kwalifikacyjnej weźmie udział pedagog szkolny